

MIESTNE ZASTUPITEĽSTVO MESTSKEJ ČASTI BRATISLAVA – KARLOVA VES
(9. volebné obdobie)

**Materiál na 2. zasadnutie
Miestneho zastupiteľstva MČ Bratislava - Karlova Ves dňa 13.12.2022**

**Preplatenie nevyčerpanej dovolenky podľa zákona č. 253/1994 Z. z. o právnom
postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v znení neskorších
predpisov**

Predkladateľ:

JUDr. Jana Mucsková
prednostka

Spracovateľ:

Ing. Zorka Karasová
referát mzdový a personálny

Materiál obsahuje:

návrh uznesenia
dôvodovú správu

NÁVRH UZNESENIA

MIESTNE ZASTUPITEĽSTVO MESTSKEJ ČASTI BRATISLAVA - KARLOVA VES

A. rozhodlo

podľa § 2 ods. 2 druhej vety zákona č. 253/1994 Z. z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v znení neskorších predpisov o poskytnutí náhrady platu za nevyčerpanú dovolenku za rok 2022 starostke mestskej časti Bratislava-Karlova Ves vo funkčnom období 2018 – 2022, MUDr. Dane Čahojovej, v rozsahu 9,5 dňa, čo v hrubom predstavuje sumu 2450,77 Eur.

B. žiada

Miestny úrad mestskej časti Bratislava-Karlova Ves zabezpečiť vyplatenie náhrady platu za nevyčerpanú dovolenku starostke podľa bodu A) tohto uznesenia a z takto vyplatenej náhrady platu za nevyčerpanú dovolenku, zabezpečiť odvody a všetky daňové povinnosti v zmysle príslušných právnych predpisov.

T: výplata miezd za mesiac december 2022

DÔVODOVÁ SPRÁVA

Právne postavenie starostov obcí upravuje zákon č. 253/1994 Z. z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“). V zmysle § 2 ods. 2 tohto zákona: „*Starostovi počas výkonu funkcie patrí dovolenka v rozsahu podľa osobitného predpisu (Zákonníka práce) alebo v rozsahu podľa kolektívnej zmluvy, ktorá je záväzná pre obec ako zamestnávateľa; na jej účely sa primerane použije osobitný predpis (Zákonník práce). Náhradu platu za nevyčerpanú dovolenku možno starostovi poskytnúť, len ak nemohol vyčerpať dovolenku ani do konca budúceho kalendárneho roka a ak o tom rozhodlo obecné zastupiteľstvo.*“.

Z judikatúry súdov vyplýva, že ak je starosta opätovne zvolený do funkcie, jeho predchádzajúce funkčné obdobie musí byť vysporiadané i z hľadiska dovolenky. Pokiaľ podľa Zákonníka práce je možné za nevyčerpanú dovolenku poskytnúť náhradu mzdy vždy, pokiaľ sa dovolenka nemohla vyčerpať z dôvodu skončenia pracovného pomeru, potom je potrebné takýto istý princíp primerane analógiou legis použiť aj pri starostoch pri skončení ich funkčného obdobia. Pôvodnému starostovi funkcia starostu zanikla uplynutím funkčného obdobia, čo je prípad, ktorý je možné analogicky subsumovať pod pojem skončenia pracovného pomeru. V takom prípade je logicky daná nemožnosť si dovolenku vyčerpať do konca nasledujúceho kalendárneho roka, ako to vyžaduje § 2 ods. 2 druhá veta zákona. Skutočnosť, že pôvodný starosta bol opätovne zvolený do funkcie starostu a následne zložil sľub, nemá žiaden právny význam ohľadom existencie tej objektívnej právnej skutočnosti, že pôvodná funkcia starostu mu uplynutím funkčného obdobia zanikla. Nejde teda o predĺženie alebo obnovenie pôvodnej funkcie, ale o zánik pôvodnej funkcie a vznik novej.¹⁾

¹⁾ Z Uznesenia Najvyššieho súdu Slovenskej republiky zo dňa 26. januára 2022, sp. zn. 8Usam/1/2021, bod 25.; Z Uznesenia Najvyššieho súdu Slovenskej republiky zo dňa 4. mája 2021, sp. zn. 4Usam/1/2020 bod. 30..

Nevyčerpaná dovolenka za skončené funkčné obdobie nezvoleného alebo opätovne zvoleného starostu neprechádza do jeho ďalšieho funkčného obdobia a môže sa preplatiť, ak o tom rozhodne obecného zastupiteľstvo.²⁾

Starostke mestskej časti Bratislava-Karlova Ves, MUDr. Dane Čahojovej, vo funkčnom období 2018 – 2022, ku dňu 22.11.2022 ostalo 9,5 dňa nevyčerpanej dovolenky z predchádzajúceho funkčného obdobia. Náhrada platu pri tomto rozsahu nevyčerpanej dovolenky predstavuje sumu 2450,77 Eur v hrubom.

Bratislava, 02.december 2022.

²⁾ Z Rozsudku Krajského súdu v Žiline zo dňa 4. mája 2016, sp. zn. 7Co Pr/4/2016, siedmy odsek odôvodnenia.